

(各種公表データ:2025 年 3 月 31 日現在)

1. 労働施策総合推進法に関する公表事項

	2022 年度	2023 年度	2024 年度
正規雇用労働者の中途採用比率	71%	80%	72%

2. 育児・介護休業法に関する公表事項

	男性労働者の育児 休業取得率(※)	有給休暇取得率	
		全労働者	うち管理職を除く
日 東 ベ ス ト 株 式 会 社	80.0%	86.6%	88.7%
(子会社)株式会社爽健亭	—	69.1%	70.5%

(※)「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」の規定に基づき、
「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」における
育児休業等の取得割合を算出しております。

3. 女性活躍推進法に関する公表事項

※「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」の規定に基づき算出しております。

(1)管理職に占める女性労働者の割合

	管理職に占める女性労働者の割合
日 東 ベ ス ト 株 式 会 社	13.4%
(子会社)株式会社爽健亭	14.8%

(2)労働者の男女の賃金の差異

	労働者の男女の賃金の差異		
	全労働者	うち正規雇用労働 者	うち非正規雇用労働 者
日 東 ベ ス ト 株 式 会 社	62.6%	63.5%	87.8%
(子会社)株式会社爽健亭	55.6%	63.6%	66.4%

- ・ 2024 事業年度(2024 年 4 月 1 日から 2025 年 3 月 31 日まで)
 - ・ 正規雇用労働者の範囲 : 管理職、一般社員、限定社員が該当
 - ・ パート・有期労働者の範囲 : 契約社員(パート)、アルバイト、嘱託が該当
- ※なお、パート労働者については、正社員の所定労働時間(1日8時間)で換算した人員数を基に
平均年間賃金を算出している。