

( 各種公表データ )

### 1 . 労働施策総合推進法に関する公表事項

	2020 年度	2021 年度	2022 年度
正規雇用労働者の中途採用比率	57%	82%	71%

### 2 . 育児・介護休業法に関する公表事項

( 2023 年 3 月 31 日現在 )

	男性労働者の育児 休業取得率 ( ※ )	有給休暇取得率	
		全労働者	うち管理職を除く
日 東 ベ ス ト 株 式 会 社	94.7%	87.4%	91.7%
( 子 会 社 ) 株 式 会 社 爽 健 亭	-	-	-

( ※ ) 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」における育児休業等の取得割合を算出しております。

### 3 . 女性活躍推進法に関する公表事項

( 2023 年 3 月 31 日現在 )

	管理職に占める 女性労働者の割 合 ( ※ )	労働者の男女の賃金の差異 ( ※ )		
		全労働者	うち正規雇 用労働者	うち非正規 雇用労働者
日 東 ベ ス ト 株 式 会 社	11.7%	56.9%	58.7%	82.1%
( 子 会 社 ) 株 式 会 社 爽 健 亭	13.0%	52.4%	71.8%	70.8%

( ※ ) 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」の規定に基づき算出しております。

( 2023 年 3 月 31 日現在 )

	( 一般事業主行動計画 ) 年次有給休暇の取得日数	
	全労働者	うち管理職を除く
日 東 ベ ス ト 株 式 会 社	15.3 日	15.8 日